

Pour dégager les **contributions individuelles** et évaluer les **savoir-être** lors du travail d'équipe, nous avons choisi l'évaluation par les pairs ou par l'enseignant.

1- Compétence : coopérer avec les membres de mon équipe.

Capacité	Indicateur d'observation	Exigences	Points
- Coopérer avec les membres de l'équipe.	- Contribution aux discussions dans l'équipe avec respect et écoute des autres.	Très satisfaisant	10
		Satisfaisant	7
		Insuffisant	4
		Coopération absente	0

2- Compétence : réaliser avec qualité ma contribution individuelle.

Capacité	Indicateur d'observation	Exigences	Points
- Réaliser ma contribution individuelle.	- La partie individuelle est complète et claire.	Très satisfaisant	10
		Satisfaisant et à retravailler	7
		Insuffisant et à retravailler en entier	4
		Pas faite	0

3- Compétence : mener des actions correctives.

Capacité	Indicateur d'observation	Exigences	Points
- Mener des actions correctives.	- Les commentaires en vue de corrections sont suivis avec rigueur.	Très satisfaisant	10
		Satisfaisant	7
		Insuffisant	4
		Corrections pas faites	0

4- Compétence : être assidu.

Capacité	Indicateur d'observation	Exigences	Points
- Être assidu et réaliser ses tâches à temps.	- Les tâches sont complétées à temps pour l'avancé des travaux de l'équipe.	Très satisfaisant	10
		Satisfaisant	7
		Insuffisant	4
		Échéancier pas respecté	0